

ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด
ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ
การเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไข ปรับปรุง ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน วินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ให้เหมาะสมกับการบริหารบุคคลในปัจจุบันและสอดคล้องกับข้อบังคับการทำงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด พ.ศ.๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับของบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด หมวดที่ ๗ ข้อ ๕๗ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ดังต่อไปนี้

(๑) ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน วินัยการลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓

(๒) ระเบียบบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การให้ได้รับเงินเดือน การรักษาการแทน การปฏิบัติงานแทน การแต่งตั้งผู้รักษาการ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การพ้นจากสภาพการเป็นพนักงาน วินัยการลงโทษ และการอุทธรณ์ของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“บริษัท” หมายความว่า บริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“กรรมการผู้จัดการ” หมายความว่า กรรมการผู้จัดการบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานบริษัท อุ้งกรุงเทพ จำกัด

“รักษาการแทน” หมายความว่า กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งใดหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งรองลงมารักษาการแทนในตำแหน่งนั้นเป็นการชั่วคราว โดยให้มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนรักษาการแทน

“ปฏิบัติงานแทน” หมายความว่า หมายถึง การมอบอำนาจในการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงานหรือการดำเนินการอื่นที่ผู้ดำรงตำแหน่งใดจะพึงปฏิบัติหรือดำเนินการตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งใด เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงาน โดยให้ผู้ปฏิบัติงานแทนมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งมอบอำนาจหรือมอบหมาย และให้การมอบอำนาจยังคงอยู่ตลอดไปจนกว่าจะมีการยกเลิกการมอบอำนาจนั้น

ข้อ ๕ ให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่ง ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ เงื่อนไข วิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อระเบียบฉบับนี้

กรณีที่มิมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้วินิจฉัย และ คำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

หมวด ๑

การบรรจุ การแต่งตั้ง และการให้ได้รับเงินเดือน

- ข้อ ๖. ให้ผู้สมัครเข้าเป็นพนักงานต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังต่อไปนี้
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการฝ่ายพลเรือน ข้าราชการการเมือง ลูกจ้างของ กระทรวง ทบวง กรมหรือทบวงการเมือง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น
 - (๕) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๖) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือไม่เป็นโรคดังต่อไปนี้ คือ โรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม โรคยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษเพราะกระทำความผิดวินัยถึงต้องออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ บริษัทเอกชน
 - (๙) ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างพักงานหรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราวในลักษณะเดียวกันกับ ถูกพักงาน
 - (๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๑๑) สามารถทำงานให้บริษัทได้เต็มเวลา ความใน (๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงาน ชาวต่างประเทศ ซึ่งบริษัทมีความจำเป็นต้องจ้างตามลักษณะงานของบริษัท
- ความใน (๑๑) มิให้ใช้บังคับแก่พนักงานที่เป็นที่ปรึกษาของคณะกรรมการ
- ข้อ ๗ ผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๖ (๓) (๘) หรือ (๑๐) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือพ้นโทษ เกินสามปีแล้ว หากกรรมการผู้จัดการพิจารณาเห็นว่าถ้าผู้นั้นเข้าปฏิบัติงานจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งแก่บริษัท จะยกเว้นให้เฉพาะรายก็ได้ และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ โดยมีมติต้องได้คะแนนเสียงสี่ใน ห้าของจำนวนกรรมการในที่ประชุมการลงมติในกรณีนี้ต้องกระทำโดยการลงคะแนนลับ
- ข้อ ๘ ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานตำแหน่งใดต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น ในกรณีที่มิเหตุผลและความจำเป็น คณะกรรมการอาจอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานที่ มีคุณสมบัติต่างไปจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามวรรคหนึ่งก็ได้
- ข้อ ๙ แบบใบสมัคร การยื่นใบสมัคร การตรวจสอบคุณสมบัติ การตรวจร่างกาย วิธีการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกการทดลองปฏิบัติงาน การกำหนดหลักประกัน รวมทั้งวิธีการอื่นใดอันจำเป็น เกี่ยวกับการบรรจุพนักงานให้เป็นไปตามระเบียบที่กรรมการผู้จัดการกำหนด

ข้อ ๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานให้กระทำได้ภายในจำนวนอัตรากำลังและตำแหน่งที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๑ กรรมการผู้จัดการมีอำนาจบรรจุและแต่งตั้งพนักงานทุกตำแหน่ง เว้นแต่พนักงานตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง นายช่างและหัวหน้าแผนกเป็นอำนาจของประธานกรรมการและตำแหน่งผู้จัดการ รองผู้จัดการ ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน เป็นอำนาจของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๒ พนักงานซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดให้ได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นต่ำของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ ซึ่งต้องได้รับความเห็นชอบของคณะกรรมการ

(๑) พนักงานนั้นได้รับเงินเดือนในอัตราขั้นสูงกว่าอยู่แล้ว ในขณะที่ได้รับการแต่งตั้งก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม

(๒) พนักงานผู้ใดเป็นผู้มีความรู้ประสบการณ์หรือความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ กรรมการผู้จัดการจะพิจารณาอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่บรรจุได้ไม่เกินห้าชั้น

ข้อ ๑๓ พนักงานที่ได้ลาออกเพื่อไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร เมื่อพ้นจากการรับราชการทหารโดยไม่เสียหายแล้ว ประสงค์จะกลับเข้าปฏิบัติงานในบริษัทต่อไปในอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนเดิม ถ้าได้ยื่นคำขอภายในกำหนดสามสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร กรรมการผู้จัดการจะรับเข้าปฏิบัติงานต่อไปได้

หมวด ๒

การแต่งตั้งผู้รักษาการแทนและการปฏิบัติงานแทน

ข้อ ๑๔ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งรองผู้จัดการคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการ หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้ประธานกรรมการแต่งตั้งผู้อำนวยการกองคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๕ ในกรณีที่ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้จัดการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้กรรมการผู้จัดการแต่งตั้งให้ผู้อำนวยการกองคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ไม่มีผู้อำนวยการกองหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติงานได้ ให้กรรมการผู้จัดการแต่งตั้งพนักงานคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาการแทน

ข้อ ๑๗ กรรมการผู้จัดการมีอำนาจมอบให้พนักงานตั้งแต่ตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่าขึ้นไปเป็นผู้ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้จัดการได้

ข้อ ๑๘ ผู้ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้จัดการ มีอำนาจปฏิบัติกิจการที่ได้รับมอบอำนาจในฐานะเป็นผู้กระทำในนามของบริษัทและกระทำแทนบริษัท

ผู้ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้จัดการจะปฏิบัติให้แตกต่างหรือนอกเหนือไปจากที่ได้รับมอบอำนาจมิได้ หากฝ่าฝืนนอกจากจะได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยแล้ว ยังต้องรับผิดชอบใช้ความเสียหายอันเกิดแก่บริษัท เพราะเหตุแห่งการฝ่าฝืนนั้นด้วย เว้นแต่กรรมการผู้จัดการจะได้ให้สัตยาบันแก่การกระทำนั้นภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบการฝ่าฝืนเฉพาะแต่ในเรื่องที่มีได้ก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัท

ข้อ ๑๙ การมอบอำนาจให้ทำคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษร และอย่างน้อยให้แสดงรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) ชื่อและหรือตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้จัดการ

(๒) ชนิด ลักษณะ หรือประเภทของกิจการ

- (๓) ขอบเขตการกระทำของผู้ปฏิบัติงานแทนกรรมการผู้จัดการ
- (๔) ระยะเวลาแห่งการมอบอำนาจ (ถ้ามี)

หมวด ๓

การเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ข้อ ๒๐ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงาน ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงานของตำแหน่งและผลงานที่ได้ปฏิบัติมา การรักษาวินัยตลอดจนความสามารถและความอดสาหัสในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามระเบียบ ว่าด้วย การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ที่กรรมการผู้จัดการกำหนด

ในกรณีที่ไม่เลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีให้พนักงานผู้ใดให้ผู้บังคับบัญชาชี้แจงเหตุผลให้ผู้นั้นทราบ

ข้อ ๒๑ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้กรรมการผู้จัดการเป็นผู้สั่งเลื่อนโดยทำคำสั่งเป็นหนังสือ

ข้อ ๒๒ การเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานตำแหน่งหัวหน้าแผนกหรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๒

พลเรือเอก



(ชาติชาย ศรีวรขาน)

ประธานกรรมการบริษัท อุรุกรุงเทพ จำกัด